GDI GOTTLIEB DUTTWEILER INSTITUTE

ECONOMIC AND SOCIAL STUDIES

Leben und arbeiten in einer postindustriellen Welt

Dr. Jakub Samochowiec

24.8.2019 Sissach

Diese Präsentation ist urheberrechtlich geschützt. Jede Art des Vervielfältigens ist verboten. Wiedergaben sind nur mit schriftlicher Bewilligung des Autors erlaubt.
This presentation is protected by copyright. Any form of copying is prohibited. Reproduction is permitted only subject to the written consent of the author.

Wird uns die Arbeit ausgehen?

Wird uns die Arbeit ausgehen?

International Soccer 1988

Wird uns die Arbeit ausgehen?

Fifa 2016

Wird uns die Arbeit ausgehen?

Wird uns die Arbeit ausgehen?

Jobs werden automatisiert, wenn es sich lohnt

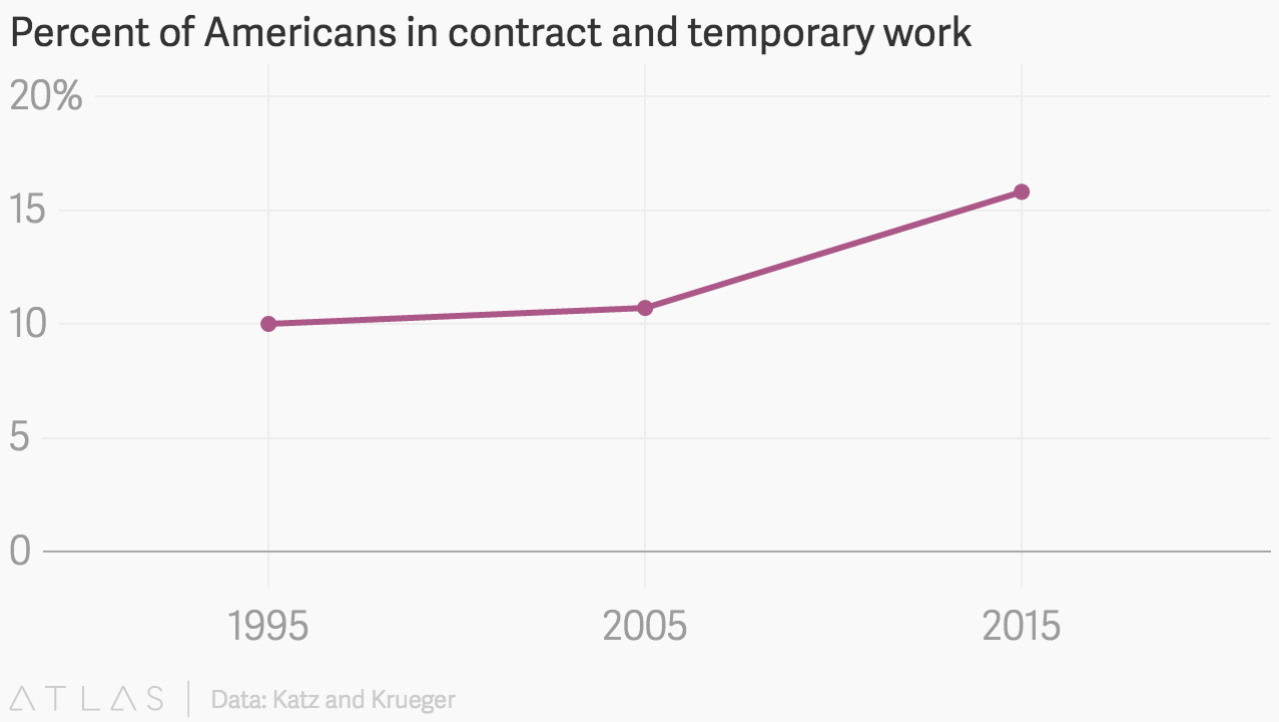
US Jobs growth forecast 2014 – 2024

	Occupational categories by speed of job growth	Forecast job growth (000s)	Median annual wage May 2014 ($000s)
1	Personal care aides	458	20
2	Registered nurses	439	67
3	Home health aides	348	21
4	Food preparation and serving workers	343	21
5	Retail sales persons	314	18
6	Nursing assistants	262	25
7	Customer services reps	253	22
8	Cooks, restaurant	158	31
9	General and operations managers	151	97
10	Construction labourers	147	31
	Total top 10	2873 (29%)	
13	Janitors and cleaners	136	23
14	Software developers, applications	135	95

All sector average: 36

Source: Bureau of Labor Statistics, www.bls.gov; Projections of Occupational Employment, 2014 – 2024

Zunahme von Temporärarbeit



"We find that 94% of net job growth in the past decade was in the alternative work category". Alan Krueger, Princeton University

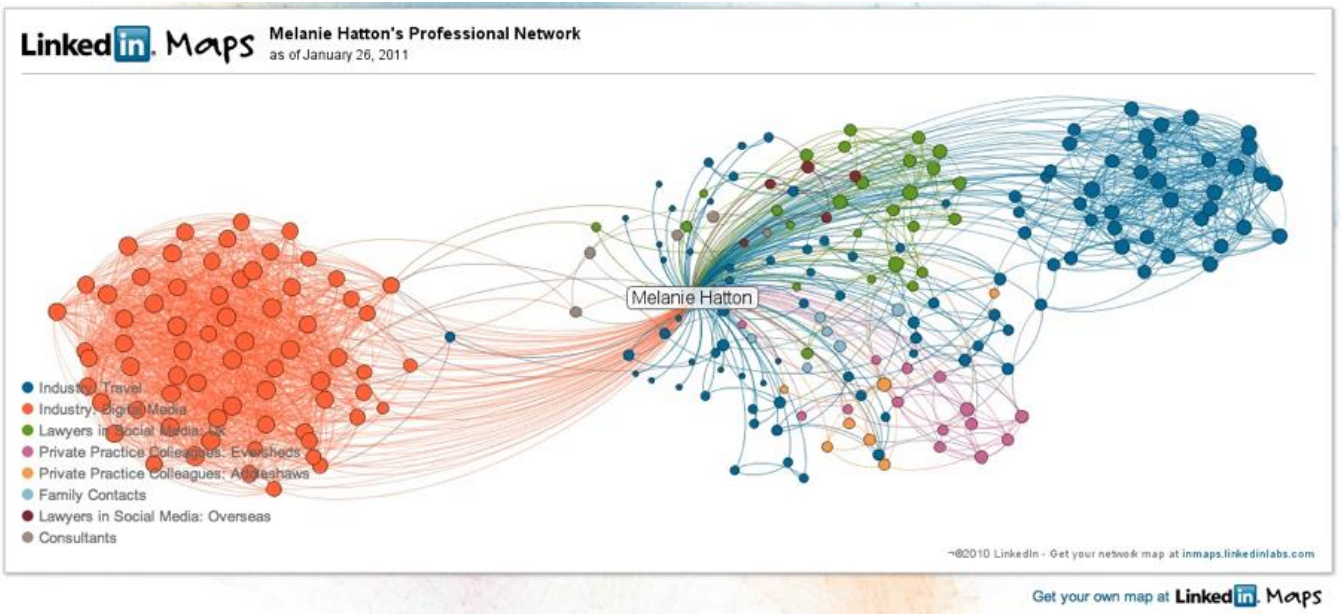
https://qz.com/851066/almost-all-the-10-million-jobs-created-since-2005-are-temporary/

Warum existieren (planwirtschaftlich organisierte) Unternehmen, wenn doch scheinbar der freie Markt die effizienteste Allokation von Ressourcen erlaubt?

Transaktionskostentheorie

Outsourcing bringt Kosten von Transaktionen, Vertragsschluss, Koordination und Suche mit sich. Sind diese Kosten zu hoch, werden Leistungen innerhalb eines Unternehmens durchgeführt.

Das Projekt als zukünftige Arbeitsform?

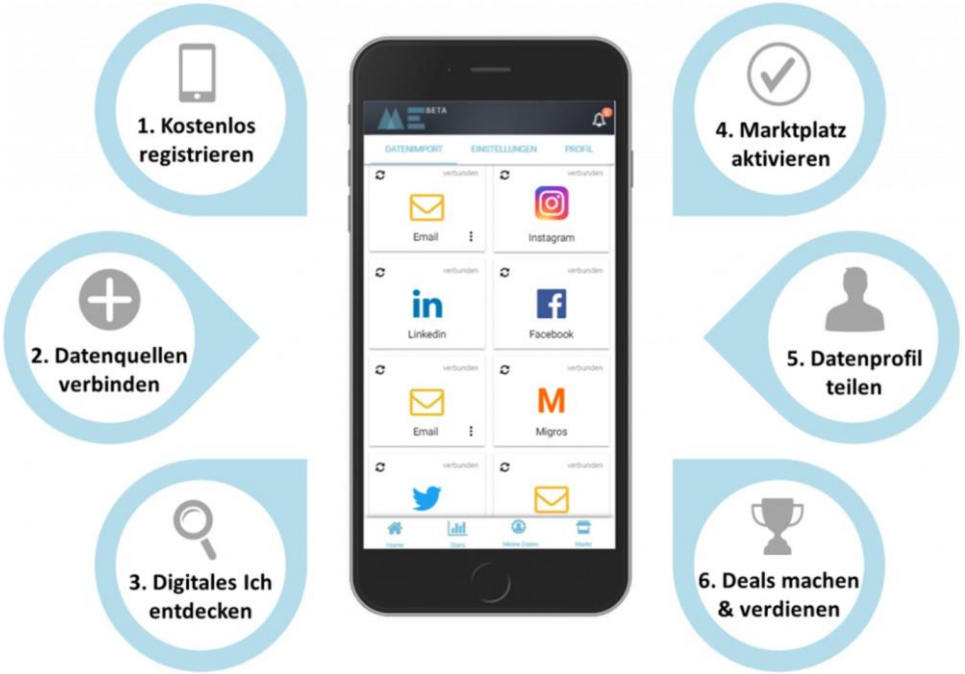


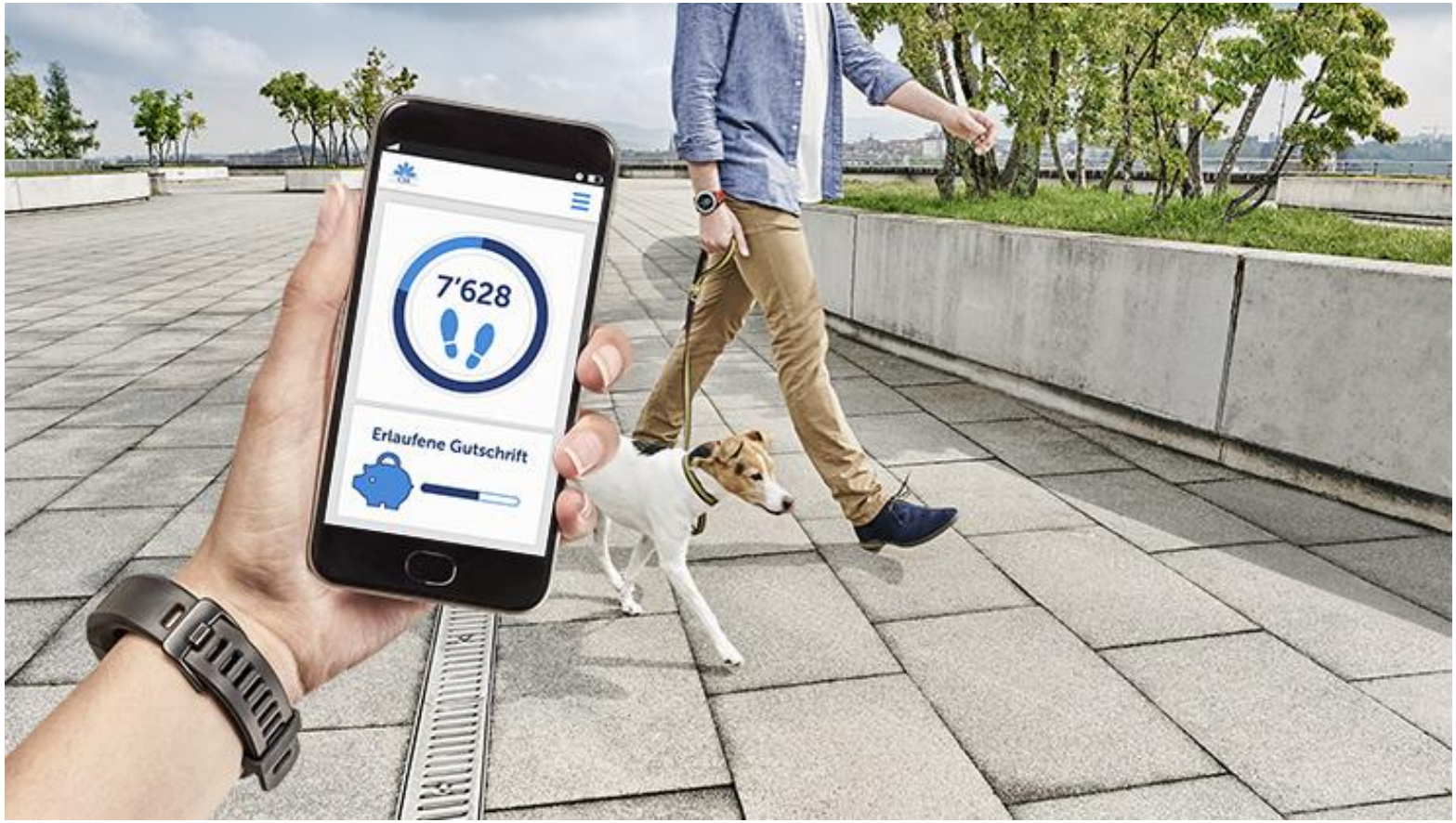
«My father had one job in his lifetime, I will have six jobs in my lifetime, and my children will have six jobs at the same time.»

Robin Chase

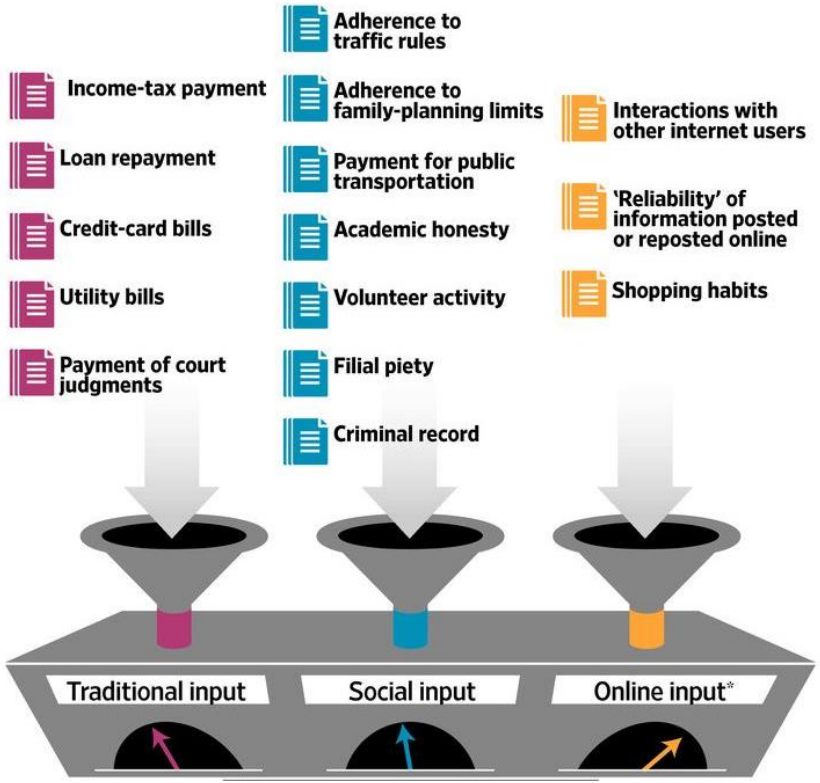
Mitbegründerin von Zip-Car

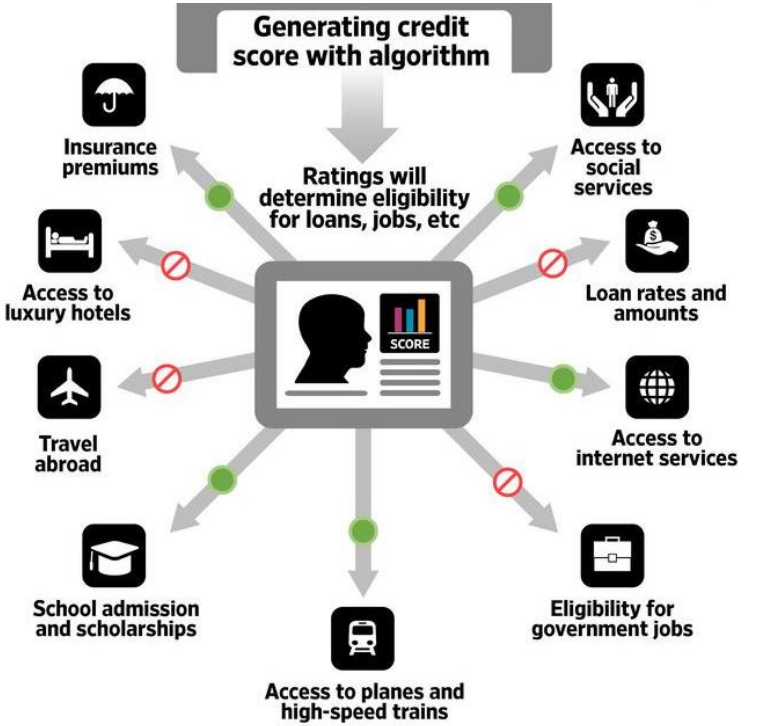
Data as labour




7'628
Erlaufene Gutschrift

Social Credit Score China

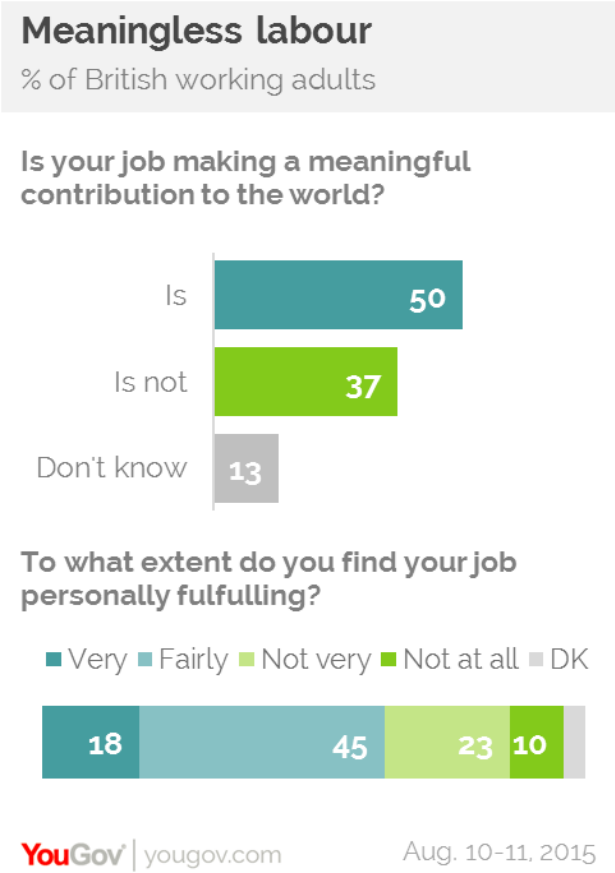




* It is currently unclear how "online inputs" will be implemented.
Source: WSJ reporting based on government blueprints, state-media reports and interviews with architects of the plan.

THE WALL STREET JOURNAL.

Grundeinkommen



Kürzere / flexible Arbeitszeiten

- Weniger Krankheitstage
- Zufriedenere Mitarbeiter
- Zufriedenere Kunden
- Weniger Unfälle
- Weniger Stress
- Besser für kreative Jobs geeignet

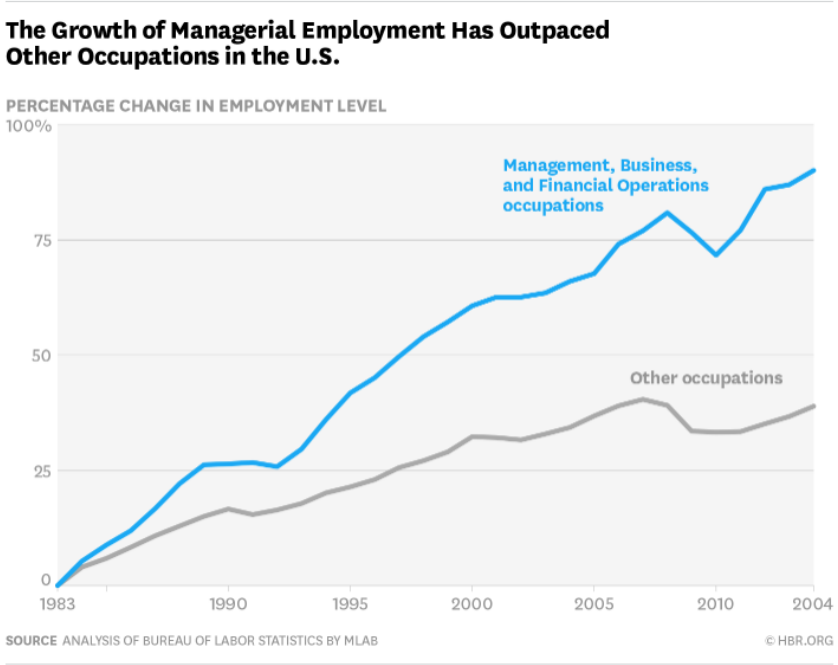
- Mehr Mitarbeitende (Kosten)

Mangelndes Vertrauen

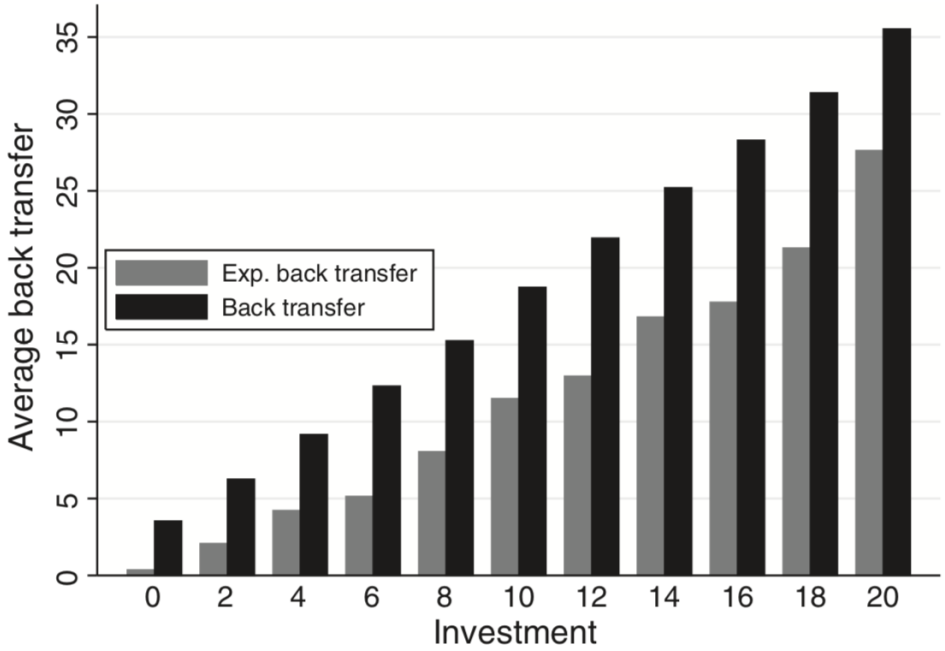
- Helikoptereltern
- Bürokratisierung
  - Management
  - Pflege
  - Verwaltung
- Weniger zivilgesellsch. Engagement

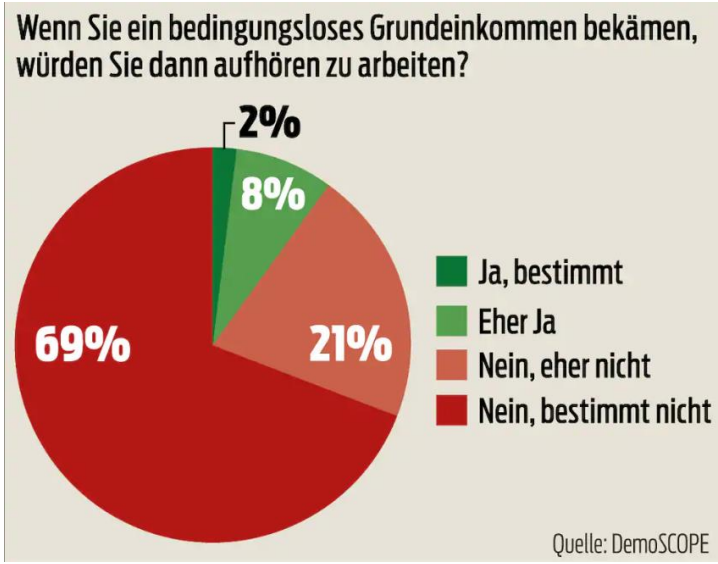
	Dependent variable: Interpersonal trust (0-10, higher value = greater trust)
Number of needs-tested institutional contacts (0-2)	-.26***
Number of universal institutional contacts (0-8)	.07***

Kumlin, S., & Rothstein, B. (2005). Making and breaking social capital: The impact of welfare-state institutions. Comparative political studies, 38(4), 339–365.



Vertrauen wir zu wenig?





GDI GOTTLIEB DUTTWEILER INSTITUTE

Danke

jakub.samochowiec@gdi.ch

GDI Gottlieb Duttweiler Institute
Langhaldenstrasse 21
P.O. Box 531
CH-8803 Rüschlikon/Zurich